

# Skatteverket – Rättslig vägledning

## Företagshälsovård

Förmån av fri företagshälsovård beskattas inte. Företagshälsovårdens huvuduppgift är att bedriva förebyggande arbetsmiljöarbete och arbetslivsinriktad rehabilitering. I lagstiftning och avtal ställs i vissa fall krav på tillgång till företagshälsovård. Arbetsgivaren är enligt arbetsmiljölagen, AML, skyldig att systematiskt planera, leda och kontrollera arbetsmiljöarbetet. Vidare har arbetsgivaren enligt AML ett ansvar för rehabilitering. Både när det gäller arbetsmiljöarbetet och rehabiliteringsansvaret är företagshälsovården ett viktigt instrument.

Definitionen på företagshälsovård styrs av arbetsmiljö- och rehabiliteringslagstiftningen. Med ledning av AML, och dess förarbeten kan företagshälsovård beskrivas på följande sätt (prop. 1994/95:182 s. 28):

- Företagshälsovården är en professionell och oberoende rådgivare för såväl arbetsgivare som arbetstagare.
- Företagshälsovården har till uppgift att arbeta på ett sådant sätt att ändamålet med arbetsmiljölagen uppfylls.
- Företagshälsovården arbetar med det förebyggande arbetsmiljöarbetet och arbetslivsinriktad rehabilitering.
- Företagshälsovårdens verksamhet är baserad på en bred kompetens inom ämnesområden som medicin, teknik, beteendevetenskap, arbetsorganisation och rehabiliterings-metodik.
- Företagshälsovården identifierar och beskriver sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa samt lämnar förslag till åtgärder och verkar aktivt för att dessa genomförs.

Företagshälsovården är organisations- och gruppinriktad. Inslaget av individuellt inriktad vård är begränsat och ingår endast som ett led i arbetet med att kartlägga och förbättra arbetsmiljön. Förmånen av fri företagshälsovård är skattefria.

Det förekommer att företag som arbetar inom företagshälsovården också tillhandahåller hälso- och sjukvårdstjänster samt friskvård. Hälso- och sjukvårdstjänster som inte omfattas av skattefriheten är skattepliktiga för den anställda även om tjänsten tillhandahålls av ett företag som arbetar inom företagshälsovården. Eventuell friskvård som tillhandahålls inom företagshälsovården behandlas enligt reglerna för [motion och annan friskvård](#).

I undantagsfall kan skattefria företagshälsovård även omfatta hälso- och sjukvård. Det kan exempelvis handla om provtagning som ett led i arbetsmiljöarbetet, kontroll av blodtryck samt samtal hos terapeut, sjuksköterska eller psykiatriker som ett led i ett förebyggande arbete för att förbättra eller motverka en förändring av en sjukdom.

## Skatteverket – Rättslig vägledning

### Hälsundersökning – skattefritt i vissa fall

Hälsundersökningar räknas som företagshälsovård om de ingår som en del av ett arbetsmiljöarbete och är anpassade till de arbetsmiljörisker som de anställda utsätts för i sitt arbete. När arbetsgivaren bekostar sådan undersökning utgör denna företagshälsovård och förmånen är skattefria. Sådana undersökningar kan t.ex. röra stressrelaterade sjukdomar, anställdas exponering för hälsofarliga ämnen eller hjärtundersökningar inom elitidrotten.

Skatteverket anser [att medicinska kontroller som arbetsgivaren tillhandahåller i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2005:6 och som är avsedd att vara till stöd i arbetsmiljöarbetet är skattefria för den anställda](#). I kontrollen kan ingå biologisk exponeringskontroll, läkarundersökning, hälsundersökning och tjänstbarhetsbedömning. Det saknar betydelse om kontrollen sker inom företagshälsovården eller på annan inrättning.

Tidigare:

Hälsundersökningar som utförs i syfte att kontrollera det allmänna hälsotillståndet hos de anställda är däremot en skattepliktig förmån.

Nytt: 2019-02-25

Hälsundersökningar som utförs i syfte att kontrollera det allmänna hälsotillståndet hos de anställda är däremot en skattepliktig förmån. Det är hälsundersökningar som man gör utan att det finns någon misstanke om sjukdom. Syftet är att kontrollera olika funktioner i kroppen för att upptäcka eventuella sjukdomar och för att kunna ge patienten rekommendationer för att hen ska kunna förbättra eller bibehålla god hälsa.

Gemensamt för allmänna hälsundersökningar är att de inte är kopplade till personens arbete eller till ett specifikt sjukdomstillstånd utan till personens generella allmäntillstånd. Sådana hälsundersökningar kan inte likställas med de riktade hälsundersökningar som arbetsgivare kan erbjuda sina anställda som arbetar inom yrken som innebär en hälsorisk. Det har ingen betydelse om hälsundersökningen sker på arbetsgivarens eller den anställdas initiativ, eller om det avser enstaka medarbetare eller en grupp av anställda. Se exempel på skattepliktig allmän hälsundersökning nedan.

Nytt: 2019-02-25

Förtydligande: Med hälsundersökningar menas både hälsundersökningar och hälsokontroller.

#### ***Exempel: skattepliktig allmän hälsundersökning***

Arbetsgivaren ABC står inför en viktig lansering av en ny produkt. Det kommer att kräva en stor arbetsinsats av hela ledningsgruppen. Inför detta skickar arbetsgivaren ledningsgruppen på en allmän hälsundersökning där alla erbjuds konditionstester, provtagningar och besök hos flera olika specialister. Är detta en skattepliktig eller skattefri förmån?

Även om hälsundersökningen är på arbetsgivarens initiativ för att undvika sjukdom vid ett särskilt tillfälle så är det en hälsundersökning inriktad på de anställdas generella allmäntillstånd. Hälsundersökningen blir därför en skattepliktig förmån för de anställda.